様式第１号（第４条関係）

（宛先）富士見市長

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 当該契約業務  の従事者数 | 名 | 内訳：正社員　　　名、パート・アルバイト　　　名  その他（　　　　　　　　　　　　　） |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 請負者  （受託者） | 所在地 |  |
| 名称 |  |
| 代表者 |  |
| 連絡先 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 契約件名 |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 項目 | チェック  (該当欄に☑) | |
| 労働条件・就業規則 | | |
| Ｑ１）就業規則、雇用契約、労使協定等の労働条件について、適正な内容となっていますか。また、内容が労働者に周知されていますか。 |  |  |
| Ｑ２）３６協定が労働基準監督署に届出されていますか。また、その運用を含め労使協定は適正ですか。 |  |  |
| Ｑ３）従業員への雇用通知は、労働基準法で決められた項目に基づいた形式の「雇用通知書」等により行っていますか。 |  |  |
| Ｑ４）労働日ごとの労働時間を適正に把握し、記録していますか。 |  |  |
| Ｑ５）従業員の時間外勤務、休日・有給休暇付与は、雇用契約書・就業規則等に沿って運用していますか。 |  |  |
| 安全衛生・社会保険等 | | |
| Ｑ６）定期健康診断は、適正に実施していますか。 |  |  |
| Ｑ７）安全衛生管理体制は、適正に整備、運用していますか。 |  |  |
| Ｑ８）社会保険・労働保険の加入状況、手続の時期等は適正ですか。 |  |  |
| Ｑ９）労働保険（雇用保険・労災保険）に加入していますか。 |  |  |
| 賃金 | | |
| Ｑ10）賃金台帳を作成し、労働者に給与明細書を明示していますか。  　＊工事請負契約に該当する場合のみ |  |  |
| Ｑ11）賃金は従業員に直接、全額を通貨で毎月１回以上、一定期日を定めて支払っていますか。 |  |  |
| Ｑ12）時間外、休日、深夜勤務の割増し賃金について、適正に賃金を支払っていますか。 |  |  |
| Ｑ13）当該契約に従事する労働者で最も低い労働賃金単価はいくらですか。  ＊工事請負契約については、労働者配置計画書に記入 | 時間額　　　　　　円  （職種；　　　　　　　） | |
| 法定帳簿等の整備状況 | | |
| Ｑ14）法定三帳簿（労働者名簿、賃金台帳、出勤簿）が整備されていますか。 |  |  |
| Ｑ15）建設業退職金共済制度に加入していますか。  ＊工事請負契約に該当する場合のみ |  |  |

**労働環境申告書**　　　　　提出日　　　年　　月　　日

※この申告書は、本契約締結後速やかに契約担当課に提出してください。